

studienplan

hauptstudium | major.

PERSONAL- UND CHANGE MANAGEMENT	WOCHENSTUNDEN / SEMESTER (ECTS-Credits*)			
	5	6	7	8
FACH- UND METHODENKOMPETENZ				
Grundlagen des Personalmanagements				
Organisationspsychologie	1 (2)			
Personal & Organisation: Theoretische Grundlagen	1 (1)			
Konzepte & Methoden des Personalmanagements				
Personalplanung	1 (1)			
Personalauswahl und -marketing	2 (2)			
Personalvergütung / Anreizsysteme	1 (2)			
Fremdsprache: Personalentwicklung und -freisetzung / Human Resource Development & Termination		2 (3)		
Verhandlungstraining		2 (2)		
Internationales Human Resource Management			1 (1)	
Strategisches Personalmanagement			1 (1)	
Personalcontrolling			1 (2)	
Personalführung				
Traditionelle Theorien & Methoden der Personalführung	2 (3)			
Aktuelle Theorien & Methoden der Personalführung		2 (3)		
Personal- und Unternehmensführung: Grenzen der Gestaltbarkeit				1 (1)
Change Management				
Organisations- und Teamentwicklung	2 (3)			
OE-Labor		2 (4)		
Wissensmanagement			2 (3)	
Arbeitsrecht				
Individuelles Arbeitsrecht	1 (1)			
Kollektives Arbeitsrecht		1 (3)		
EXTRAFUNKTIONALE KOMPETENZEN				
Interdisziplinäre Kompetenzen				
Teamtraining	1 (2)			
Forum: Entrepreneurship for Professionals I	1 (3)			
Forum: Entrepreneurship for Professionals II		1 (3)		
Führungstraining			2 (2)	
Integrative Gesamtschau			0 (5)	1 (2)
Berufspraktikum / Berufspraxis				0 (10)
Wissenschaftliches Arbeiten				
Wissenschaftliches Arbeiten I	1 (2)			
Wissenschaftliches Arbeiten II		0,5 (2)		
Projektarbeit		1,5 (2)		
Diplomandenkolloquium			1 (3)	
Verfassen Diplomarbeit			0 (5)	0 (10)
SUMME PRO SEMESTER	14 (22)	12 (22)	8 (22)	2 (22)

* ECTS - European Credit Transfer System

** Eine Semesterwochenstunde (SWS) entspricht 16 Unterrichtseinheiten (UE), das entspricht einem Unterrichtsblock zu 2 Tagen à 8 UE