

studienplan hauptstudium | major.

LOGISTIK-, PROZESS- UND QUALITÄTSMANAGEMENT	WOCHENSTUNDEN/SEMESTER (ECTS-Credits*)			
	5	6	7	8
FACH- UND METHODENKOMPETENZ				
Prozessmanagement und Logistik Prozesse analysieren und optimieren Kernprozesse – Beschaffung Kernprozesse – Produktion Kernprozesse – Distribution und Dienstleistung Kernprozesse – Planung, Ökologie und Entsorgung	2 (3) 1 (2) 1 (2)	1 (2) 1 (2)		
Qualitätsmanagement Fremdsprache: Qualitätsmanagement EFQM / Quality Management EFQM Case Projektarbeit Qualitätsmanagement Rechtliche Aspekte des Qualitätsmanagements	2 (3) 2 (3) 2 (3)			
Projektmanagement und Unternehmensführung Fremdsprache: Prozess- / Projektmanagement / Process- / Projectmanagement Projektarbeit Prozess- / Projektmanagement Unternehmensführung / Management und Controlling im Projektmanagement und der Logistik I Unternehmensführung / Management und Controlling im Projektmanagement und der Logistik II		2 (4) 1 (2) 1 (2)	2 (3)	
Begleitprozesse Supply Chain Management und Logistiknetze Fremdsprache: Umsetzung von logistischen Prozessen in der IT-Umgebung / Implementation of logistic processes in the it-environment Internationales und interkulturelles Logistikmanagement		2 (3)	2 (3)	2 (3)
EXTRAFUNKTIONALE KOMPETENZEN				
Sozial-Kommunikative Kompetenzen Teamtraining Verhandlungstraining Führungstraining	1 (2) 2 (3)		2 (3)	
Wissenschaftliches Arbeiten Gestaltung wissenschaftlicher Arbeiten Projektarbeit Gütekriterien: Praxis und Wissenschaft Diplomandenkolloquium Verfassen Diplomarbeit	1 (2)	2 (3) 1 (2)	2 (3)	0 (10)
Integratives Management Planspiel Berufspraktikum / Berufspraxis		1 (2)	0 (5)	0 (10)
SUMME PRO SEMESTER	14 (22)	12 (22)	8 (22)	2 (23)

* ECTS - European Credit Transfer System

** Eine Semesterwochenstunde (SWS) entspricht 16 Unterrichtseinheiten (UE), das entspricht einem Unterrichtsblock zu 2 Tagen a 8 UE

studienplan hauptstudium | major.

PERSONAL- UND CHANGE MANAGEMENT	WOCHENSTUNDEN/SEMESTER (ECTS-Credits*)			
	5	6	7	8
FACH- UND METHODENKOMPETENZ				
Grundlagen des Personalmanagements Einführung und Hauptentwicklungslinien des Fachs Theoretische Grundlagen des Personalmanagements Internationales Human Resource Management Strategisches Human Resource Management	1 (2) 1 (2)		1 (2)	1 (2)
Hauptfunktionen des Personalmanagements – Konzepte und Methoden Personalplanung Fremdsprache: Personalauswahl und -marketing / Human Resource Recruiting and -Marketing Fremdsprache: Personalentwicklung und -freisetzung / Human Resource Development and Termination Personalvergütung / Anreizsysteme Personalcontrolling	1 (1) 2 (3)	2 (3)	1 (2)	
Personalführung Traditionelle Theorien und Methoden der Personalführung Aktuelle Theorien und Methoden der Personalführung Personal- und Unternehmensführung: Grenzen der Gestaltbarkeit	2 (3)	2 (3)		1 (1)
Change Management Organisations- und Teamentwicklung OE-Labor Fremdsprache: Wissensmanagement / Knowledge Management	2 (3)	2 (4)	2 (3)	
Arbeitsrecht Individuelles Arbeitsrecht Kollektives Arbeitsrecht	1 (1)	1 (3)		
EXTRAFUNKTIONALE KOMPETENZEN				
Sozial-Kommunikative Kompetenzen Teamtraining Verhandlungstraining Führungstraining	1 (2) 2 (3)		2 (3)	
Wissenschaftliches Arbeiten Gestaltung wissenschaftlicher Arbeiten Projektarbeit Gütekriterien: Praxis und Wissenschaft Diplomandenkolloquium Verfassen Diplomarbeit	1 (2)	2 (3) 1 (2)	2 (3)	0 (10)
Integratives Management Planspiel Berufspraktikum / Berufspraxis		1 (2)	0 (5)	0 (10)
SUMME PRO SEMESTER	14 (22)	12 (22)	8 (22)	2 (23)

* ECTS - European Credit Transfer System

** Eine Semesterwochenstunde (SWS) entspricht 16 Unterrichtseinheiten (UE), das entspricht einem Unterrichtsblock zu 2 Tagen a 8 UE