

MODULE	PRÄSENZTAGE*	MODULE	PRÄSENZTAGE*	MODULE	PRÄSENZTAGE*
GESTALTUNG VON TEAMPROZESSEN	3	PERSONALSUCHE, -AUSWAHL & -INTEGRATION**	2	INTERNATIONALES PERSONAL-MANAGEMENT	2
Teamentwicklung, -prozesse und -steuerung Lernen im Team durch Feedback Unterstützendes und blockierendes Verhalten im Team Rollen im Team Teamführung		Zielgruppenspezifische Personalsuche Gestaltungsmöglichkeiten von Auswahlverfahren Optimaler Einsatz von verschiedenen Auswahlprozessen Grundregeln von Personalauswahlprozessen Erfolgreiche Integration neuer Mitarbeiter		Neue Wege zur ... Entwicklung multikultureller Kompetenz Entwicklung integrierter Unternehmensstrategien, -strukturen und -kulturen in internationalen Unternehmen Einführung eines integrierten internationalen Personalmanagements Organisationsentwicklung durch integrierte Erfolgsevaluation in internationalen Unternehmen	
STRATEGIEORIENTIERTE PERSONALENTWICKLUNG	2	FÜHREN & GEFÜHRT WERDEN	3	GESTALTUNG VON VERÄNDERUNGSPROZESSEN	2
Standortbestimmung der Personalentwicklung in der Organisation Entwicklung u. Einführung eines PE-Konzepts im Rahmen der Unternehmensstrategie Produktportfolio: Führungskräfteentwicklung, Organisationsbereichsentwicklung, Unternehmensentwicklung, Mitarbeiterentwicklung Produkte und Dienstleistungen der Personalentwicklung		Gestaltung von Führungsbeziehungen Führung als Umgang mit Widersprüchen Führung – Motivation – Verantwortung Führungstechniken und -instrumente Führung und Macht		Warum Veränderung? Einleitung, Begleitung und Steuerung von Veränderungsprozessen Management von Veränderungsprozessen / Projektmanagement Umgang mit Widerständen Mitarbeiter an Veränderungsprozessen beteiligen	
KONFLIKTMANAGEMENT	1	PERSONAL- & BILDUNGS-CONTROLLING	2	HR MANAGEMENT ALS BUSINESS PARTNER IM CHANGE MANAGEMENT	1
Effektive und ineffektive Kommunikationsmuster Modelle der Kommunikation Umgang mit Konfliktsituationen Konflikt als Chance Eskalationsstrukturen		Personal-Controlling als Teil eines ganzheitlichen Managementansatzes Balanced Scorecard im Personalwesen TQM im europäischen Qualitätsmodell / Ansätze für effektives Personal-Controlling Kennzahlen-Systeme Bildungscontrolling		Heute Staat morgen privat Rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen Herausforderungen an die Managemententwicklung Personalwirtschaftliche Entwicklungen: Vergütung, Kompetenzmodell, Führungsleitbild, Assessment-Center, Management-Audit, Vorgesetzten-Feedback, Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung, Kompetenzmanagement Organisationsentwicklung Evaluation der Personalentwicklungsinstrumente	
MODERATION VON GRUPPEN	1	PERSONALBEURTEILUNG & MATERIELLE ANREIZSYSTEME	1	NEUE HERAUSFORDERUNGEN IM PERSONALMANAGEMENT	2
Methoden und Instrumente der Moderation Steuern und Lenken von Besprechungen Umgang mit Komplexität und Problemlösungstechniken		Beurteilungssysteme Leistungsorientierte Vergütungssysteme		Neue Formen der Zusammenarbeit Wissensmanagement Internationalisierung und Dezentralisierung Trends und Perspektiven im Personalmanagement Zukunft der Arbeit	
ARBEITSRECHTLICHE KONFLIKTSITUATIONEN	2	INSTRUMENTE DER PERSONALENTWICKLUNG**	3		
Gestaltung von Arbeitsverträgen Betriebsrat, Betriebsvereinbarungen Abmahnungen und Beendigung von Arbeitsverhältnissen Sonderfälle: Mobbing, Arbeitskräfteüberlassung u.a.		360 Grad Feedback Aufwärtsfeedback, Kollegenfeedback Mitarbeitergespräche Coaching und Mentoring			
PRÄSENZTAGE GESAMT					27

* Exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Projektarbeiten, Abschlussarbeit u.ä.

** Dieses Seminar kann auch als Einzelseminar gebucht werden. Beachten Sie dazu unser Seminarprogramm.