

systemische führungspsychologie.

Eine Synthese aus neuem Denken und praktischem Handeln

BASIC

MODULE	PRÄSENZTAGE	MODULE	PRÄSENZTAGE
GESCHICHTE(N) DER FÜHRUNG	0,5	SYSTEMISCHE TECHNIKEN DER FÜHRUNG	2
Was heißt Führen – Kurzgeschichte Individual- und Sozialpsychologie Systemtheorie		Führung mittels Fragen Systemische Fragetechniken/Haltungen Reflexion in der Praxis Tools zur gedanklichen Neudurchdringung Wie kommt Neues in die Führung (Kreative Interaktionen)	
PSYCHOLOGISCHE GRUNDLAGEN	1,5	NEUES FÜHREN MIT RESSOURCEN UND KOMPETENZEN	2
Systemische Psychologie Erkenne Dich selbst und Deine Muster Sich und andere führen		Das Prinzip der Ressourcenorientierung Von den Ressourcen zu Kompetenz und Performanz Antworten auf die aktuellen und zukünftigen Bedingungen für Führung Schlüsselkompetenzen des neuen Führens Eine Selbsteinschätzung	
GRUNDLAGEN NEUER FÜHRUNG	2		
Die aktuellen und zukünftigen Bedingungen für Führung Das Heidelberger Modell der Dienenden Führung Zirkuläre Führung Individualisierende Führung Balancierende Führung			
5 MODULE · 8 PRÄSENZTAGE* · 10 ECTS			

*exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Abschlussarbeit und kommissionelle Abschlussprüfung, u.ä.

PROFESSIONAL

MODULE	PRÄSENZTAGE	MODULE	PRÄSENZTAGE
FÜHRUNGSDENKSTATT	2	FÜHRUNG IM VIRTUELLEN & INTERKULTURELLEN KONTEXT	2
Wie sich neues Führen aus „altem“ Denken begründen lässt Eine Zusammenschau von Philosophie, Anthropologie und Psychologie Übungen zur mentalen und praktischen Verankerung des neuen Führens		Das neue Führen als Antwort auf virtuelle Formen der Arbeit und Organisation Kulturelle Vielfalt als Rahmenbedingung von Führung Die Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen	
FÜHRUNGSWERKSTATT	2	HEIDELBERGER MEISTERSTÜCK	2
Teilnehmer/innen bringen ihre eigenen Praxisfälle ein – Lösungen genauso wie Fragen Fallarbeit: Die Verbindung aus persönlicher Erfahrung und neu gewonnenen Erkenntnissen Lernen aus einer Vielfalt von organisatorischen Hintergründen		Übungen in inszenatorischer Kompetenz – verbal, paraverbal, non- verbal Wettbewerb um einen großen Beratungsauftrag Ausführliche Rückmeldungen und Empfehlungen an die Teilnehmer/innen	
4 MODULE · 8 PRÄSENZTAGE* · 10 ECTS			

*exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Reflexionspapiere, u.ä.

LEISTUNGSNACHWEISE

Im Rahmen der Zertifikats-Lehrgänge sind folgende Leistungsnachweise zu erbringen:

- Reflexionspapiere: dienen dem Lern- und Umsetzungstransfer in die berufliche Praxis
- Abschlussarbeit: behandelt betriebliche Problemstellungen und Lösungsansätze
- Abschlussprüfung: Präsentation der Abschlussarbeit, Verteidigung und Diskussion