PERSONAL - MANAGEMENT

Human Resource Development in lernfähigen Organisationen

Einführung

„Unsere Mitarbeiter:innen sind unser größtes Kapital. Doch nur wenige praktizieren, was sie propagieren – geschweige denn, dass sie wirklich daran glauben." (Peter Drucker)

Die größte Herausforderung für Führungskräfte besteht darin, den Wert ihrer Mitarbeiter:innen durch die Umwandlung konventioneller „Human Resources" in „Human Capital" zu steigern. Es gilt Strukturen zu schaffen, die dem permanenten Wandel gewachsen sind, und die es den Mitarbeitenden erlauben, den Wandel zu leben.

Mit diesem Zertifikats-Lehrgang bieten wir ein praxisorientiertes Fortbildungsprogramm höchster Qualität, das Entscheidungsträgerinnen und Entscheidungsträgern mit Personalverantwortung fachliche, methodische und soziale Kompetenz zur nachhaltigen Sicherung des Unternehmenserfolges vermittelt. Nur qualifizierte Mitarbeiter:innen in leistungsfähigen Strukturen können die vielfältigen Anforderungen der Zukunft bewältigen.

Zielgruppen

- Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte und sonstige Entscheidungsträger:innen, die bereits im Personalbereich arbeiten und sich auf höhere unternehmerische Aufgaben vorbereiten oder sich für die steigenden Anforderungen bestehender Positionen qualifizieren wollen;
- Entscheidungsträger:innen aus anderen Verantwortungsbereichen, die ihre Ausbildung um professionelles Wissen im Umgang mit Mitarbeitenden und Teams erweitern oder sich auf ein neues Berufsfeld vorbereiten möchten;
- Unternehmer:innen und Mitarbeiter:innen mit Personalverantwortung aus kleinen und mittleren Unternehmen, die mit Hilfe des gegenständlichen Zertifikats-Lehrgangs ihren Personalbereich ausbauen oder professionalisieren wollen.

Ziele | Nutzen

Absolventinnen & Absolventen sind in der Lage

- neue Entwicklungen im Personalmanagement zu erkennen und die Instrumente innovativen Personalmanagements wirksam einzusetzen;
- die eigene Führungsrolle zielorientiert und bewusst wahrzunehmen und auch mit schwierigen sozialen Situationen kompetent umzugehen;
- den Bedarf an Entwicklungspotenzialen zu erkennen und zielgerichtet zu fördern;
- Weiterbildungsmaßnahmen sorgfältig auszuwählen und in Organisationen einzuführen;
- Veränderungsprozesse einzuleiten und zu begleiten.

Im Fokus dieses Zertifikats-Lehrgangs stehen die lernfähigen Organisationen sowie Methoden und Werkzeuge zur Umsetzung im eigenen Unternehmen.

Dieser Zertifikats-Lehrgang kann auf ausgewählte Master-Studiengänge angerechnet werden.

Leistungsnachweise

Projektarbeiten, Abschlussarbeit & Abschlussprüfung unterstützen den unmittelbaren Transfer in die berufliche Praxis.

MODULE	PRÄSENZTAGE
Unternehmensführung & HR Management • Verbindung zw. Unternehmens- & HR-Strategie • Bedeutung der einzelnen Teilfunktionen • Traditionelle Denkschulen & aktuelle Entwicklungen	1
Die Zukunft von HR • Neue Arbeitswelten & nachhaltiges Personalmanagement • Diversitätsmanagement & unterschiedliche Diversitätsdimensionen • Betriebliches Gesundheitsmanagement	1
Personalsuche • Interne & externe Suche: E-Recruiting, Mobile-Recruiting, Social Media • (E-)Word-of-mouth: über den Wert von Kontakten & Direktansprache • Trends in der Personalsuche	2
Personalauswahl & -einstellung • Personalauswahlverfahren im Fokus • Die Rolle der Persönlichkeit • Qualität im Personalauswahlverfahren • Einstellung & Onboarding	1
Leadership Prozesse begleiten • Führungstheorien und -konzepte: Damals und heute • Führung im Wandel • Implementierung von Führungskonzepten am Beispiel Positive Leadership • Nahtstelle HR und Führung	1
Personalentwicklung • Verschiedene Schlüsselbereiche der Personalentwicklung • Meistern erfolgreicher Transfersicherung • Entwicklung maßgeschneiderter Entwicklungsdialoge • Erfahrungsaustausch und Praxisbeispiele	2
Entgelt- & Anreizgestaltung • Grundlagen und Konzepte zur Gestaltung von Vergütungsstrukturen • Kontinuierliches Vergütungsmanagement zur Wahrung von Fairness und Gleichheit • Monetäre und nicht-monetäre Anreizsystemen im Wandel der Generationen • Praktische Aspekte im internationalen Kontext • Arbeits- und steuerrechtliche Aspekte	1

MODULE	PRÄSENZTAGE
• **People Analytics** • Möglichkeiten und Anwendungen für datengetriebenes Personalmanagement • Storytelling und Datenvisualisierung - Strategische Nutzung von Daten • Ethische Herausforderungen und "Best Practices"	1
Konfliktlösung • Konfliktursachen erkennen • Konfliktdynamik: Umgang mit Eskalationsprozessen • Grundprinzipien konstruktiver Konfliktbearbeitung • Systemische Konfliktmoderation & Mediation	1
HR als Business Partner:in • Theoretische Einführung • Fallvignetten aus der Praxis • Lernen aus den Fallvignetten • Epilog zur Rolle von HR als Business Partner:in	1
Arbeiten mit, durch & für KI • Einführung Künstliche Intelligenz • Unterstützung & Management menschlicher Arbeit • Implikationen für Personalmanagement, Organisationsentwicklung & Führung	1
Organisationsentwicklung • Anlässe & Umsetzung von Organisationsentwicklung • Lösungsorientierte OE: „Appreciative Inquiry“ • Organisationales Lernen • Ebenen & Bedeutung der Organisationskultur	1
Gestaltung von Veränderungsprozessen • Gründe für Veränderungen in Organisationen • Veränderung & menschliche Verhaltensweisen • Organisationen als sich selbstregelnde soziale Systeme • Steuerung von Veränderungsprozessen • Umgang mit Widerständen • Grundlagen & Anwendung der Gruppendynamik	2

13 MODULE | 16 PRÄSENZTAGE* | 20 ECTS | DEUTSCH | EUR 5.450,-

*exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Reflexionspapiere, Projektarbeiten, Abschlussarbeit u.ä.