

PERSONAL - MANAGEMENT

People & Culture in zukunftsfähigen Organisationen

Einführung

„Unsere Mitarbeiter:innen sind unser größtes Kapital. Doch nur wenige praktizieren, was sie propagieren – geschweige denn, dass sie wirklich daran glauben.“
(Peter Drucker)

Die größte Herausforderung für Führungskräfte besteht darin, den Wert ihrer Mitarbeitenden durch die Umwandlung konventioneller „Human Resources“ in „Human Capital“ zu steigern. Es gilt Strukturen zu schaffen, die dem permanenten Wandel gewachsen sind, und die es den Mitarbeitenden erlauben, den Wandel zu leben.

Die Rolle von HR wird sich in den kommenden Jahren verändern. Skill-basierte Modelle, KI-gestützte Prozesse und neue Kompetenzanforderungen verändern nicht nur Tools und Werkzeuge, sondern auch das Selbstverständnis von HR.

Mit diesem Zertifikats-Lehrgang bieten wir ein praxisorientiertes Fortbildungsprogramm höchster Qualität, das Entscheidungsträger:innen mit Personalverantwortung fachliche, methodische und soziale Kompetenz zur nachhaltigen Sicherung des Unternehmenserfolges vermittelt. Nur qualifizierte Mitarbeiter:innen in zukunftsfähigen Strukturen können die vielfältigen Anforderungen bewältigen.

Zielgruppen

- Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte und sonstige Entscheidungsträger:innen, die bereits im Personalbereich arbeiten und sich auf höhere unternehmerische Aufgaben vorbereiten oder sich für die steigenden Anforderungen bestehender Positionen qualifizieren wollen;
- Entscheidungsträger:innen aus anderen Verantwortungsbereichen, die ihre Ausbildung um professionelles Wissen im Umgang mit Mitarbeitenden und Teams erweitern oder sich auf ein neues Berufsfeld vorbereiten möchten;

- Unternehmer:innen und Mitarbeiter:innen mit Personalverantwortung aus kleinen und mittleren Unternehmen, die mit Hilfe des gegenständlichen Zertifikats-Lehrgangs ihren Personalbereich ausbauen oder professionalisieren wollen.

Ziele | Nutzen

Absolvent:innen sind in der Lage

- neue Entwicklungen im Personalmanagement zu erkennen und die Instrumente innovativen Personalmanagements wirksam einzusetzen;
- die eigene Führungsrolle zielorientiert und bewusst wahrzunehmen und auch mit schwierigen sozialen Situationen kompetent umzugehen;
- den Bedarf an Entwicklungspotenzialen zu erkennen und zielgerichtet zu fördern;
- Weiterbildungsmaßnahmen sorgfältig auszuwählen und in Organisationen einzuführen;
- Veränderungsprozesse einzuleiten und zu begleiten.

Im Fokus dieses Zertifikats-Lehrgangs steht die lernfähige und damit zukunftsfähige Organisation sowie relevante Methoden und Werkzeuge zur Umsetzung der Lehrgangsinhalte im unternehmerischen Kontext.

Dieser Zertifikats-Lehrgang kann auf ausgewählte Master-Studiengänge angerechnet werden.

Leistungsnachweise

Projektarbeiten, Abschlussarbeit & Abschlussprüfung unterstützen den unmittelbaren Transfer in die berufliche Praxis.



MODULE	PRÄSENZTAGE
Kick-off & Intro-Session • Onboarding der Teilnehmer:innen • Vertrauenskultur • Erwartungsmanagement	0,5
HR-Management im Wandel • Megatrends • People Management neu denken • Purpose, Mission & Vision • Zusammenspiel Strategie & HR • Sustainability & DIE • Flexible Arbeitsmodelle	1,5
Employee Experience Management ☞ Attract / Recruit / Onboard / Exit • Arbeitgeberattraktivität • Employer Value Proposition • Strategisches Sourcing • Personalauswahl • Trends im Recruiting • Onboarding	2
Leadership Prozesse begleiten ☞ Engage • Führungstheorien & -konzepte: Damals & heute • Führung im Wandel • Führung in flexiblen Arbeitswelten • Implementierung von Führungskonzepten • Anerkennung & Wertschätzung • Nahtstelle HR und Führung	2
Personalentwicklung ☞ Develop • Schlüsselbereiche & Handlungsfelder der Personalentwicklung • Erfolgreiche Transfersicherung • Maßgeschneiderter Entwicklungsdialoge • Erfahrungsaustausch und Praxisbeispiele	2
People Analytics ☞ Perform • Möglichkeiten & Anwendungen für datengetriebenes Personalmanagement • Storytelling und Datenvisualisierung • Strategische Nutzung von Daten • Ethische Herausforderungen und "Best Practice"	1

MODULE	PRÄSENZTAGE
Entgelt- & Anreizgestaltung ☞ Reward • Grundlagen & Konzepte zur Gestaltung von Vergütungsstrukturen • Kontinuierliches Vergütungsmanagement zur Wahrung von Fairness & Gleichheit • Monetäre & nicht-monetäre Anreizsysteme im Wandel der Generationen • Praktische Aspekte der Umsetzung • Einfluss von arbeitsrechtlichen & steuerrechtlichen Aspekten	1
Arbeiten mit, durch & für KI • Einführung Künstliche Intelligenz • Unterstützung & Management menschlicher Arbeit • Implikationen für Personalmanagement, Organisationsentwicklung & Führung	1
KI im HR Management • Einsatzmöglichkeiten von KI in Recruiting, Talentmanagement, & Personalentwicklung • Chancen & Herausforderungen • Future of Work	1
Change & Transformationsmanagement • Gründe für Veränderungen in Organisationen • Veränderung & menschliche Verhaltensweisen • Unternehmenskultur • Organisationen als sich selbstregelnde soziale Systeme • Ansätze der Organisationsentwicklung • Steuerung von Veränderungsprozessen • Umgang mit Widerständen • Grundlagen & Anwendung der Gruppendynamik	2
Corporate Learning • Skill-basierte Organisationen • Lernen mit Business Impact • Lernen als strategisches Instrument in der Transformation • Entwicklung einer Lernkultur • Innovative Formate & Methoden: Team Learning	2

10 MODULE | 16 PRÄSENZTAGE* | 20 ECTS | DEUTSCH | EUR 5.450,-

*exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Reflexionspapiere, Projektarbeiten, Abschlussarbeit u.ä.