



Blended Learning

online

Flexible & Mobile

women's leadership program.

Erfolgsstrategien zur Karriereentwicklung

einführung.

Zahlreiche Studien der letzten Jahre belegen, dass Unternehmen bzw. Organisationen mit gemischten Führungs- und Entscheidungsgremien sowohl wirtschaftlich als auch kulturell erfolgreicher sind. Die Unternehmensberatung McKinsey fand in ihren Studienreihen „Women Matter“ heraus, dass ein signifikanter Zusammenhang zwischen Frauen in Führungspositionen und der finanziellen Performance von Unternehmen besteht. Es stellt sich die Frage, ob diese Potenziale auch ausreichend genützt und ausgeschöpft werden, denn nach wie vor sind Frauen in Führungspositionen unterrepräsentiert. Wissenschaftliche Publikationen zeigen, dass eine Vielzahl an durchaus komplexen Faktoren den Aufstieg erschweren - wie beispielsweise tradierte Rollenbilder und Stereotype oder die mangelnde Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Um diese sprichwörtlich gläserne Decke zu durchbrechen und neue bzw. andere Perspektiven aufzuzeigen, bietet das MCI einen auf die konkreten Bedürfnisse und Herausforderungen zugeschnittenen Lehrgang an.

ziele / nutzen.

Dieser höchst interaktive sechstägige Lehrgang bietet in einer modernen Lernumgebung den idealen Rahmen zum Reflektieren, Spiegeln, Ausprobieren, Teilen, Diskutieren und Netzwerken. Zum Einsatz kommt dabei ein innovatives Blended Learning Konzept, das für optimale Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie sorgt.

Teilnehmerinnen

- beschäftigen sich mit spezifischen Führungsqualitäten und stellen sich die Frage nach der eigenen Führungspersönlichkeit;
- lernen sich und ihre Leistungen besser einzuschätzen und sich stärker zu positionieren;
- erfahren Strategien zur nachhaltigen Karriereentwicklung und setzen sich mit ihrer persönlichen Balance zwischen Beruf und Familie auseinander;
- erkennen die Potenziale der Kommunikation;
- entwickeln neue Handlungsspielräume;
- lernen professionelle Netzwerke zu bilden;
- profitieren von internationalen Top-Expertinnen und den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen.

zielgruppe.

Dieses Programm richtet sich an Führungskräfte, Entscheidungsträgerinnen aller Managementebenen, an selbstständige Unternehmerinnen und Freiberuflerinnen, die ihre natürliche Führungskompetenz stärken wollen und an High Potentials, die in Zukunft Führungsverantwortung übernehmen wollen.

curriculum.

MODULE	PRÄSENZTAGE	MODULE	PRÄSENZTAGE
LEADING SELF 3 Selbstführung Stärken & Führungsqualitäten Relevante Erkenntnisse aus Psychologie & Hirnforschung Selbstvertrauen – Selbstpositionierung – Auftritt Macht & Einfluss Selbstmotivation & Verantwortung Strukturen & Werte Führungsprofil & Führungspersönlichkeit Umgang mit Konflikten Verhandlungstechniken Karrierentwicklung: Work-Life-Integration Reflexion / Coaching		LEADING OTHERS 3 Kommunikation: Modelle & Techniken Leadership Modelle, Führungsstile Führungsinstrumente & Tools Führen von Teams Diversity Decision-Making Unternehmenskulturen, Werte Gestalten von Veränderungen Bilden von Netzwerken Reflexion / Coaching	
2 MODULE · 6 PRÄSENZTAGE* · 4 WOCHEN ONLINE · PROJEKTARBEIT · 10 ECTS			

*Präsenztage exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Reflexionspapiere, Projektarbeit, u.ä.

praxistransfer & coaching.

Um höchste Praxisorientierung zu gewährleisten und die unmittelbare Umsetzung in der beruflichen Tätigkeit zu unterstützen, ist das gezielte Reflektieren von Inhalten – auch im Austausch mit anderen Teilnehmerinnen – und das Verfassen einer Projektarbeit vorgesehen.

Einen besonderen Mehrwert bietet ein speziell konzipiertes begleitendes Coaching-Programm, das den Teilnehmerinnen ermöglicht, ihre berufliche Erfahrung mit neuen Erkenntnissen zu bereichern und im Austausch mit Kolleginnen und Lektorinnen zu vertiefen und im eigenen Kontext anzuwenden.

Das Besondere an diesem Ansatz ist das innovative Konzept des Blended Learning, bei dem aufbauend auf dem in der Präsenzphase gewonnenen Know-how auch in der Online-Phase über Diskussionsforen und Webinare intensiv in der Lerngemeinschaft gearbeitet wird. Dadurch werden sowohl das Selbstbewusstsein als auch die Wissensvertiefung und das Netzwerk deutlich gestärkt.

teilnahmeentgelt.

- Das Teilnahmeentgelt beträgt € 3.250,- exkl. USt. / € 3.900,- inkl. USt. und ist im Voraus zu entrichten. In diesem Entgelt sind sämtliche Lehrveranstaltungen, umfangreiche Unterlagen und Kursdokumentationen, Pausengetränke und die Mitgliedschaft „FREE“ im Absolventenclub MCI Alumni & Friends enthalten.
- Bei Teilnahme mehrerer Personen eines Unternehmens oder einer sonstigen Einrichtung gewähren wir ab der dritten Teilnehmerin eine Ermäßigung von 10% auf das Teilnahmeentgelt.
- Die Stornierung von Bewerbungen ist entsprechend Punkt III. der Allgemeinen Geschäftsbedingungen des MCI möglich.

women's leadership program.

Erfolgsstrategien zur Karriereentwicklung

aufbau.

INHALT	F2F	ONLINE	WEBINAR	DOZENTIN
Leading Self	3 Tage	2 Wochen	2 Webinare	Andrea Klusendick Regina Obexer
Leading Others	3 Tage	2 Wochen	2 Webinare	Karin Sixl-Daniell
	6 Tage	4 Wochen	4 Webinare	10 ECTS

face-to-face (f2f) = Präsenzveranstaltung am MCI in Innsbruck; online = asynchrones Online-Lernen mit Diskussionsforen; Webinar = synchrone Online-Lehrveranstaltung; blended = Kombination aus Präsenz- und Online-Lehrveranstaltung

dozentinnen.

Die Dozentinnen sind ausgewiesene Expertinnen im Bereich Führungskräfte mit exzellenten akademischen Qualifikationen und internationalem Erfahrungshintergrund. Neueste Erkenntnisse aus Wissenschaft und Forschung werden anhand praxisrelevanter Beispiele diskutiert und reflektiert.

Andrea Klusendick

Freie Organisationsberaterin bei der Synteca GmbH, Beraterin, Coach und Supervisorin, Mental Trainerin der Deutschen Damen-Volleyball Nationalmannschaft, Rösraht / Deutschland

FH-Prof. Dr. Karin Sixl-Daniell

MCI Hochschullektorin Studiengang BWL Online, Innsbruck / Tirol

Mag. Regina Obexer, M.Ed.

MCI Lektorin Learning Solutions, Innsbruck / Tirol

beirat.

Anerkannte Expertinnen aus der Wirtschaft unterstützen das MCI mit wichtigen Impulsen zur Programmentwicklung.

Martha Schultz

Geschäftsführerin Schultz Gruppe; Vizepräsidentin der Wirtschaftskammer Österreich; Bundesvorsitzende von Frau in der Wirtschaft, Kaltenbach / Tirol

Felicitas Kohler, BA

Geschäftsführerin Planlicht GmbH & CoKG; Österreichs beste Unternehmerin 2016, Schwaz / Tirol

Bettina Gohm, MBA

Vice President Global Compensation & Benefits, Siemens AG, München / Deutschland