

## Inhalte

### BASIC

MODULE	PRÄSENZTAGE	MODULE	PRÄSENZTAGE
<b>GESCHICHTE(N) DER FÜHRUNG</b> Was heißt Führen – Kurzgeschichte Individual- und Sozialpsychologie Systemtheorie	0,5	<b>SYSTEMISCHE TECHNIKEN DER FÜHRUNG</b> Führung mittels Fragen Systemische Fragetechniken/Haltungen Reflexion in der Praxis Tools zur gedanklichen Neudurchdringung Wie kommt Neues in die Führung (Kreative Interaktionen)	2
<b>PSYCHOLOGISCHE GRUNDLAGEN</b> Systemische Psychologie Erkenne Dich selbst und Deine Muster Sich und andere führen	1,5	<b>NEUES FÜHREN MIT RESSOURCEN UND KOMPETENZEN</b> Das Prinzip der Ressourcenorientierung Von den Ressourcen zu Kompetenz und Performanz Antworten auf die aktuellen und zukünftigen Bedingungen für Führung Schlüsselkompetenzen des neuen Führens Eine Selbsteinschätzung	2
<b>GRUNDLAGEN NEUER FÜHRUNG</b> Die aktuellen und zukünftigen Bedingungen für Führung Das Heidelberger Modell der Dienenden Führung Zirkuläre Führung Individualisierende Führung Balancierende Führung	2		

5 MODULE | 8 PRÄSENZTAGE\* | 10 ECTS

\*exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Reflexionspapiere, Projektarbeiten, Abschlussarbeit, u.ä.

### PROFESSIONAL

MODULE	PRÄSENZTAGE	MODULE	PRÄSENZTAGE
<b>FÜHRUNGSDENKSTATT</b> Wie sich neues Führen aus „altem“ Denken begründen lässt Eine Zusammenschau von Philosophie, Anthropologie und Psychologie Übungen zur mentalen und praktischen Verankerung des neuen Führens	2	<b>FÜHRUNG IM VIRTUELLEN &amp; INTERKULTURELLEN KONTEXT</b> Das neue Führen als Antwort auf virtuelle Formen der Arbeit und Organisation Kulturelle Vielfalt als Rahmenbedingung von Führung Die Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen	2
<b>FÜHRUNGSWERKSTATT</b> Teilnehmer/innen bringen ihre eigenen Praxisfälle ein – Lösungen genauso wie Fragen Fallarbeit: Die Verbindung aus persönlicher Erfahrung und neu gewonnenen Erkenntnissen Lernen aus einer Vielfalt von organisatorischen Hintergründen	2	<b>HEIDELBERGER MEISTERSTÜCK</b> Führung mittels Fragen Systemische Fragetechniken/Haltungen Reflexion in der Praxis Tools zur gedanklichen Neudurchdringung Wie kommt Neues in die Führung (Kreative Interaktionen)	2

4 MODULE | 8 PRÄSENZTAGE\* | 10 ECTS

\*exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Reflexionspapiere, Projektarbeiten, Abschlussarbeit, u.ä.